

Утвержден
Общим собранием акционеров
АО «Казинвестбанк»
протокол от 2 августа 2007 г.

КОДЕКС
Корпоративного управления
АО «Казинвестбанк»

Алматы, 2007г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Глава 1. Общие положения.....	3
Глава 2. Принципы Корпоративного управления	3
Глава 3. Структура корпоративного управления.....	8
Глава 4. Общее собрание акционеров	8
Глава 5. Совет директоров	8
Глава 6. Правление.....	9
Глава 7. Существенные корпоративные события	9
Глава 8. Контроль финансово-хозяйственной деятельности	10
Глава 9. Заключение.....	12

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Кодекс является документом, определяющим основные принципы и стандарты корпоративного управления, этических норм, эффективной защиты прав и интересов акционеров, прозрачности принятия решений, профессиональной и этической ответственности руководящих работников Банка, информационной открытости, развития системы норм деловой этики, регулирующей отношения между акционерами и органами общества, между органами общества, обществом и заинтересованными лицами.

2. Цель введения в действие настоящего Кодекса состоит в формировании и внедрении в ежедневную практику деятельности Банка надлежащих норм и традиций корпоративного управления, отвечающих международно-признанным стандартам, основанным на безусловном соблюдении требований законодательства РК, и применении этических норм делового поведения, общих для всех участников делового сообщества.

3. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями и требованиями действующего законодательства РК, рекомендациями уполномоченного органа с учетом сложившейся международной практики корпоративного управления, этических норм, конкретных условий деятельности Банка на текущем этапе развития.

4. Нормы настоящего Кодекса направлены на формирование и поддержание положительного образа Банка в глазах его акционеров, клиентов и работников, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Банка и успешное осуществление его уставной деятельности.

Глава 2. Принципы Корпоративного управления

5. Корпоративное управление строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Эффективная структура Корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Банка лиц и способствует успешной деятельности Банка, в том числе росту его рыночной стоимости и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

6. Основопологающими принципами настоящего Кодекса являются:

- 1) принцип защиты прав и интересов акционеров;
- 2) принцип эффективного управления Банком Советом Директоров и Правлением;
- 3) принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Банка;
- 4) принципы законности и этики;
- 5) принципы эффективной дивидендной политики;
- 6) принципы эффективной кадровой политики;
- 7) охрана окружающей среды;
- 8) политика регулирования корпоративных конфликтов.

7. Принципы корпоративного управления, изложенные в настоящей главе, направлены на создание доверия в отношениях, возникающих в связи с управлением Банком.

§1. Принцип защиты прав и интересов акционеров

8. Корпоративное управление Банка направлено на обеспечение реальных возможностей для акционеров осуществлять свои права, связанные с участием в Банке. Это возможно путем проведения общих собраний акционеров, предоставления доступа и полной информации для всех акционеров, а также права высказывать свое мнение по возникающим вопросам.

9. Акционерам обеспечиваются надежные и эффективные способы учета прав собственности на акции.

10. Акционеры имеют право участвовать в управлении Банком путем принятия решений по вопросам, отнесенным Уставом Банка к компетенции Общего собрания акционеров и по наиболее важным вопросам деятельности Банка на Общем собрании акционеров.

11. При проведении Общего собрания акционеров Банк получает возможность ежегодно информировать акционеров о своей деятельности, достижениях и планах, привлекать их к обсуждению и принятию решений по наиболее важным вопросам деятельности Банка.

12. Акционеры имеют право на своевременное получение полной и достоверной информации о Банке в соответствии с законодательством РК.

13. Банк принимает все возможные меры для урегулирования конфликтов между органами Банка и акционерами.

14. Выплата дивидендов акционеров осуществляется в строгом соответствии с законодательством РК и дивидендной политикой Банка.

15. В Банке устанавливается прозрачный и понятный акционерам механизм определения размера дивидендов и их выплаты.

§2. Принцип эффективного управления Банком Советом Директоров и Правлением

16. Данный принцип обеспечивает полную подотчетность Совета Директоров и Банка перед акционерами, обеспечивая предоставление акционерам Банка достоверной информации, касающейся текущего положения Банка, достигнутых экономических показателей, результатов деятельности, структуры управления Банком, что дает возможность акционерам и инвесторам Банка принимать обоснованные решения.

17. Для реализации данного принципа корпоративного управления Банк:

- 1) представляет акционерам полную и достоверную информацию о деятельности Банка;
- 2) включает в годовой отчет, предоставляемый акционерам, необходимую информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Банка за год;
- 3) соблюдает требования законодательства по раскрытию информации, подлежащей обязательному доведению до сведения акционеров.

18. Деятельность Совета Директоров строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и направлена на повышение рыночной стоимости Банка.

19. Совет Директоров предоставляет акционерам взвешенную и четкую оценку достигнутых результатов и перспектив Банка посредством объективного мониторинга состояния текущего бизнеса и обеспечивает поддержание и функционирование надежной

системы внутреннего контроля и независимого аудита с целью сохранения инвестиций акционеров и активов Банка.

20. Совет Директоров обеспечивает эффективную работу системы управления рисками, контролирует и регулирует корпоративные конфликты.

21. Совет Директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед акционерами.

22. Правление осуществляет ежедневную работу общества и ее соответствие финансово-хозяйственному плану.

Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров и полностью подотчетна решениям Общего собрания акционеров Банка и Совета директоров.

§3. Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации

23. Банк обеспечивает раскрытие информации касающейся деятельности последнего, путем выполнения установленных законодательством РК и нормативными правовыми актами уполномоченных государственных органов требований, равно как и предоставляя такого рода информацию уполномоченным рейтинговым агентствам.

24. Информационная политика Банка направлена на возможность получения свободного и необременительного доступа к информации о нем, на регулярной и оперативной основе.

25. Руководство и уполномоченные работники Банка предоставляют информацию в ходе встреч с инвесторами и акционерами Банка, пресс-конференций, а также путем публикаций информации в средствах массовой информации, брошюрах и буклетах, информация раскрывается на веб-сайте Банка в сети Интернет.

26. Банк стремится к ограничению возможности возникновения корпоративного конфликта и возможности злоупотребления инсайдерской информацией.

27. При раскрытии информации акционерам Банк обеспечивает ее нейтральность.

28. Раскрытие информации о Банке характеризуется соблюдением разумного баланса между открытостью и обеспечением безопасности коммерческих интересов Банка, законодательно закрепленными принципами банковской и коммерческой тайны.

29. В целях сохранения служебной, коммерческой, банковской тайны, Банк принимает на себя обязательство о неразглашении конфиденциальной информации. Условия о неразглашении конфиденциальной информации включены в индивидуальные трудовые договора (контракты) и регулируется соответствующим внутренним документом Банка.

30. В соответствии с требованиями законодательства РК Банк своевременно раскрывает информацию об основных результатах, планах и перспективах своей деятельности, которая может существенно повлиять на имущественные и иные права акционеров и инвесторов, а также своевременно и в полном объеме отвечает на запросы акционеров.

31. В соответствии с положениями Устава Банка и требованиями законодательства РК Банк предоставляет информацию о существенных корпоративных событиях в своей деятельности и в то же время следует строгим и надежным механизмам раскрытия и конфиденциальности внутренней (непубличной) информации, определенной Президентом.

32. Ведение финансовой отчетности и проведение аудита строятся на следующих принципах:

- 1) полноты и достоверности;
- 2) непредвзятости и независимости;
- 3) профессионализма и компетентности;
- 4) регулярности и эффективности.

§4. Принципы законности и этики

33. Банк действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами (обычаями) деловой этики и внутренними документами. Внутренние документы Банка разрабатываются на основе требований законодательства и норм корпоративной и деловой этики.

34. Отношения между акционерами, членами Совета Директоров и Банком строятся на взаимном доверии, уважении, подотчетности и контроле.

§5. Принципы эффективной дивидендной политики

35. Одним из основных критерием доходной дивидендной политики является обеспечение простого и прозрачного механизма определения размера дивидендов и условий их выплат.

36. Дивидендная политика должна быть достаточно прозрачной и доступной для изучения акционерами и потенциальными инвесторами.

37. Банк информирует акционеров и иных заинтересованных лиц о своей дивидендной политике, учитывая ее значение для принятия инвестиционных решений.

38. Банк разрабатывает и утверждает простые и понятные механизмы выплаты дивидендов. Получение дивидендов не должно быть затруднительным и обременительным для акционеров Банка.

39. Информация о принятии решения (об объявлении) о выплате дивидендов должна быть достаточной для формирования точного представления о наличии условий для выплаты дивидендов и порядке их выплаты.

40. Приоритетной формой выплаты дивидендов является оплата в денежной форме.

41. Размер суммы выплаты дивидендов по всем акциям Банка определяется из чистого дохода Банка после осуществления всех расчетов потребности Банка в формировании собственных финансовых ресурсов, обеспечивающих в полной мере реализацию в перспективе инвестиционных возможностей Банка и выполнение им пруденциальных нормативов.

§6. Принцип эффективной кадровой политики

42. Система корпоративного управления призвана содействовать строгому исполнению законодательства РК о труде в сферах охраны труда и здоровья работников, оплаты труда, обеспечения социальной защиты.

43. Развитие кадрового потенциала Банк рассматривает как одну из основ своего долгосрочного, устойчивого развития. Совершенствование и укрепление корпоративной культуры в Банке направлено на создание у каждого работника чувства сопричастности к выполнению миссии Банка, стратегических задач, стоящих перед ним.

Повышение ответственности и самостоятельности на основе внедрения стандартов профессиональной подготовки Банк рассматривает как существенный фактор мотивации персонала.

Банк стремится создавать условия, позволяющие каждому работнику развивать и применять свои творческие способности, повышать уровень профессиональной подготовки.

44. Одним из приоритетов в деятельности Банка является организация обучения и повышения квалификации работников.

45. Банк уделяет постоянное внимание вопросам охраны здоровья работников и безопасности их труда. При приеме на работу исключена возможность дискриминации по

политическим, религиозным, национальным и другим, не имеющим отношения к профессиональным качествам мотивам.

46. Вознаграждение, выплачиваемое должностным лицам Банка, работникам, является адекватным и справедливым за время, усилия и результат деятельности.

47. Банк стремится поддерживать уровень оплаты труда, соответствующий уровню оплаты труда в отрасли и адекватный конечному результату труда.

48. Корпоративное управление в Банке строится на основе защиты предусмотренных законодательством прав работников Банка и должно быть направлено на развитие партнерских отношений между Банком и его работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда.

49. Одним из основных моментов кадровой политики является сохранение рабочих мест, улучшение условий труда в Банке и соблюдение норм социальной защиты сотрудников Банка.

§7. Принципы охраны окружающей среды

50. Банк следует принципам бережного и рационального отношения к окружающей среде в процессе своей деятельности.

§8. Политика регулирования корпоративных конфликтов

51. Члены Совета Директоров, Правления, равно как и работники Банка, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно с должной заботой и осмотрительностью в интересах Банка и акционеров, избегая конфликта интересов. Они обеспечивают полное соответствие своей деятельности не только требованиям законодательства и принципам настоящего Кодекса, но и этическим стандартам и общепринятым нормам деловой этики.

52. Корпоративный конфликт, если такой имеет место быть, будет разрешен путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты, как прав акционера, так и деловой репутации Банка.

53. При невозможности решения корпоративных конфликтов путем переговоров, они должны разрешаться строго в соответствии с законодательством.

54. В случае возникновения корпоративного конфликта Банк в максимально короткие возможные сроки определяет свою позицию по возникшему конфликту, и принимает соответствующее решение относительно конфликта и доводит его до сведения акционеров. При определении своей позиции относительно конфликта Банк основывается на нормах законодательства Республики Казахстан и обеспечивает разумное сочетание интересов Банка и всех его акционеров.

55. В случае необходимости Банк представляет стороне конфликта, суду, уполномоченному органу и иным государственным органам необходимую информацию для выяснения реального положения дел по возникшему конфликту и принятия мер по его урегулированию в порядке, предусмотренном Уставом Банка, настоящим Кодексом и внутренними документами Банка.

56. Банк обязуется принимать все зависящие от него меры по урегулированию возникшего корпоративного конфликта и обеспечить акционерам возможность реализовать и защитить свои права. В случае вынужденного отказа в удовлетворении просьбы акционера, Банк обязуется строго основываться на положениях действующего законодательства.

57. Компетенция органов Банка по рассмотрению корпоративных конфликтов разграничивается в зависимости от принадлежности вопроса корпоративного конфликта к компетенции того или иного органа Банка.

58. В случае возникновения корпоративного конфликта между акционерами, способного затронуть интересы Банка, Банк вправе обратиться к сторонам конфликта для участия Банка в процессе его урегулирования в качестве посредника между сторонами. Кроме того, Банк вправе предложить себя в качестве консультанта и представлять сторонам необходимую информацию и документы, консультации по вопросам действующего законодательства, положений внутренних документов Банка.

Глава 3. Структура корпоративного управления Банком

59. Корпоративное управление Банка – набор механизмов, используемых для поддержания адекватного баланса между акционерами, членами Совета директоров, Правления, а также другими заинтересованным лицами в процессе управления Банком.

60. Органами Банка являются:

- 1) высший орган - Общее Собрание Акционеров;
- 2) орган управления - Совет Директоров; и
- 3) исполнительный орган – Правление Банка.

61. Банк также обеспечивает функционирование эффективной системы контроля над финансово – хозяйственной деятельностью Банка посредством:

- 1) Комитета по управлению активами и пассивами;
- 2) Бюджетного комитета;
- 3) Тарифного комитета;
- 4) Кредитного комитета;
- 5) Департамента внутреннего аудита;
- 6) Комитета по работе с персоналом; и
- 7) Аттестационной комиссии.

Глава 4. Общее собрание акционеров

62. Общее собрание акционеров является высшим органом Банка.

63. Порядок подготовки и организации проведения общего собрания акционеров определяется законодательством РК и Уставом Банка.

64. Процедуры организации и порядка проведения Общего собрания акционеров соответствуют следующим принципам:

- 1) доступность участия в общем собрании для всех акционеров;
- 2) предоставление максимальной организационной и отчетной информации; и
- 3) простота и прозрачность проведения Общего собрания акционеров.

65. Информация, предоставляемая при подготовке к проведению общего собрания акционеров, должна позволять акционерам получить полное представление о деятельности Банка и принять обоснованное решение по вопросам повестки дня.

66. Компетенция Общего собрания акционеров определяется в соответствии с законодательством РК и Уставом Банка.

Глава 5. Совет Директоров

67. Совет Директоров является органом управления Банка.

68. Совет директоров Банка осознает свою ответственность перед акционерами, и считает своей главной целью добросовестное и компетентное исполнение обязанностей по управлению Банком, обеспечивающее поддержание и рост стоимости его акций, а также защиту и возможность реализации акционерами своих прав.

69. Главными задачами деятельности Совета директоров являются:

- 1) Оценка и проверка деятельности исполнительного органа Банка;
- 2) Применение мер воздействия к членам исполнительного органа по результатам оценки и проверки деятельности исполнительного органа Банка;
- 3) Разработка плана мероприятий по устранению выявленных недостатков в деятельности Банка;
- 4) Повышение рыночной капитализации Банка;
- 5) Определение стратегии развития Банка;
- 6) Обеспечение раскрытия информации о Банке для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

70. Компетенция и состав Совета Директоров определяются в соответствии с законодательством РК, Уставом Банка и внутренними документами Банка.

Глава 6. Правление

72. Правление является исполнительным органом Банка, которое осуществляет руководство его текущей деятельностью.

73. В целях обеспечения эффективного управления Банком Правление наделяется разумной степенью самостоятельности, при условии соблюдения положений устава Банка и внутренних документов Банка.

74. Правление осознает свою ответственность перед акционерами и считает своей главной целью добросовестное и компетентное исполнение обязанностей по руководству текущей деятельностью Банка, обеспечивая долгосрочную прибыльность последнего.

75. Правление возглавляется Президентом.

76. Компетенция и состав Правления определяются в соответствии с законодательством РК, Уставом Банка и другими внутренними документами Банка.

Глава 7. Существенные корпоративные события

77. Стратегически значимые корпоративные события (существенные корпоративные события) – ряд событий, которые могут привести к фундаментальным изменениям в деятельности Банка.

78. К существенным корпоративным событиям относятся:

- 1) любые дополнения, изменения или замены любого устава Банка;
- 2) изменение прав, связанных с любыми акциями, конвертируемыми ценными бумагами или иными ценными бумагами Банка;
- 3) назначение, отстранение или замена аудиторов иначе, чем предусмотрено внутренними документами Банка;
- 4) выпуск новых ценных бумаг или акционерного капитала (включая посредством первоначального публичного размещения), в том числе простых или привилегированных акций, прав, опционов, варрантов на покупку акций (или иных конвертируемых ценных бумаг или "квази-капитала") по цене за акцию равной или менее 146,3 тенге;
- 5) выплата или объявление к выплате Банком любых дивидендов или иных распределяемых прибылей по его акциям или иным ценным бумагам, кроме выплаты вознаграждения и основной суммы по конвертируемым ценным бумагам;
- 6) начало добровольного роспуска, прекращения деятельности или ликвидации Банка или подача любого заявления об их роспуске, прекращении деятельности или ликвидации, заключение любых окончательных планов урегулирования долгов с кредиторами, или осуществление каких-

либо формальных действий в отношении его роспуска, прекращения деятельности, ликвидации или банкротства, или назначение конкурсного управляющего в их отношении или аналогичные процедуры в любой юрисдикции;

- 7) реорганизация, трансформация, реструктуризация, слияния Банка с любой другой компанией;
- 8) уменьшение капитала или изменение прав, закрепленных за акциями любого класса в капитале Банка, или любой выкуп, покупка или иное приобретение Банком любых его акций или иных ценных бумаг;
- 9) любое изменение в характере деятельности Банка, или любое решение о прекращении его операций или продажа существенной части его активов или активов любой из его дочерних организаций;
- 10) любое отчуждение акций или иного участия в любом юридическом лице, в котором Банк прямо или косвенно владеет более чем пятьюдесятью процентами (50%) акционерного капитала, или которое иным образом фактически контролируется Банком, или любой выпуск или решение об увеличении акционерного капитала или иного собственного капитала таких контролируемых юридических лиц, который может привести к уменьшению фактической участия (прямого или косвенного) до уровня ниже пятидесяти процентов (50%);
- 11) любая продажа или иное отчуждение (i) любого недвижимого имущества Банка или прав на него, собственного или арендуемого (кроме осуществляемых в ходе обычной деятельности), или (ii) всей или любой существенной части деятельности или активов, когда такая сделка может привести к существенному изменению характера Деятельности;
- 12) создание любых иностранных филиалов, агентств и/или представительств Банка и (или) дочерних организаций Банка;
- 13) назначение, отстранение или замена или изменение вознаграждения Президента Банка иначе, чем предусмотрено внутренними документами Банка;
- 14) любое существенное изменение места расположения Банка и(или) дочерних организаций Банка или территорий, на которых осуществляется деятельность, или места расположения головного офиса Банка и (или) дочерних организаций Банка;
- 15) назначение или замена и определение уровня вознаграждения членам Совета директоров иначе, чем предусмотрено внутренними документами Банка;
- 16) принятие или внесение дополнений в любые бизнес-планы и бюджет Банка или изменений в них;
- 17) принятие Банком программы опционов на покупку акций или программы поощрения акциями, или фондов приобретения акций работниками и схем приобретения акций работниками или любые иные программы участия работников в прибылях или аналогичные программы или схемы, кроме (i) программ поощрения акциями для менеджмента или связанных с ними опционов на покупку акций и (ii) бонусов работникам, включенных в бизнес-план и бюджет Банка.

79. Значимость существенных корпоративных событий предопределяет необходимость создания атмосферы открытости и доверия при их реализации, установления простой и прозрачной процедуры их осуществления.

80. Принципы существенных корпоративных событий:

- 1) максимальная прозрачность;
- 2) доверие и открытость;
- 3) доступность для влияния акционерами;
- 4) одобрение акционерами, владеющих в совокупности семьюдесятью пятью процентами (75%) простых акций, принадлежащих акционерам, присутствующим и участвующим на заседании.

Глава 8. Контроль финансово-хозяйственной деятельности

81. Действующая система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка обеспечивает уверенность акционеров в правильности проводимой политики управления Банком, получении дивидендов от вложенных инвестиции, доверие инвесторов

к Банку и органам Банка, оценку банковских рисков. Главной целью внутреннего контроля является защита законных интересов Банка, его инвесторов, кредиторов и клиентов по вопросам, непосредственно связанным с банковской деятельностью, путем обеспечения надлежащего уровня надежности, соответствующего характеру и масштабам проводимых Банком операций, обеспечения выполнения Банком требований действующего законодательства Республики Казахстан.

Достижение этой цели осуществляется путем неукоснительного соблюдения органами, подразделениями, должностными лицами и сотрудниками Банка эффективных процедур внутреннего контроля, системы управления в Банке, выявления и ограничения банковских рисков, достоверности учета и отчетности.

§ 1. Департамент внутреннего аудита

82. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Банка осуществляется – департаментом внутреннего аудита Банка в соответствии с утвержденной Советом Директоров политикой банка по внутреннему аудиту, плану работы, а также независимой аудиторской организацией (аудитором).

83. Департамент внутреннего аудита непосредственно подчиняется Совету Директоров и отчитывается перед ним после проверок (ревизий).

84. Банк обеспечивает создание и эффективное функционирование системы внутреннего контроля посредством систематического и эффективного контроля за осуществлением всех финансово- хозяйственных операций Банка, проведением проверок (ревизий) на регулярной основе всех структурных подразделений банка, включая филиалы.

85. По итогам проверок департаментом внутреннего аудита готовятся предложения по устранению выявленных недостатков, которые являются обязательными для подразделений, при этом способы и условия их осуществления определяются непосредственно подразделениями Банка.

86. Банк разграничивает компетенцию входящих в систему контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка органов и лиц, осуществляющих разработку, утверждение Советом директоров, применение и оценку эффективности процедур внутреннего контроля.

87. Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Банка обеспечивает надлежащее исполнение стратегии развития Банка, утвержденной Советом директоров, плана капитальных вложений, бизнес-плана, бюджета Банка, эффективного функционирования системы внутреннего контроля в подразделениях, соответствующий уровень владения персоналом Банка знаниями нормативных правовых актов Республики Казахстан, регулирующих банковскую деятельность, международных стандартов, выявление дополнительных рисков банка, связанных с внедрением новых видов банковских услуг, улучшение системы учета и отчетности Банка (обработки данных), ограничение риска конфликта интересов.

88. Работники департамента внутреннего аудита обладают опытом работы и необходимыми знаниями о деятельности подразделений Банка, в которых проводятся проверки, знают процедуры проведения аудита. Департамент внутреннего аудита периодически проводит плановые и внеплановые внутренние аудиторские проверки подразделений в целях улучшения систем управления рисками и внутреннего контроля, ведет учет и мониторинг выявленных нарушений при осуществлении операций и представляет информацию о таких нарушениях Совету директоров.

89. Департамент внутреннего аудита проверяет операции Банка в целях выявления и предотвращения случаев манипуляций с доходами и принятия риска, неадекватного размеру собственного капитала и доходов Банка.

90. Внутренними правилами Банка предусматривается право департамента внутреннего аудита доступа ко всем необходимым документам, связанным с деятельностью проверяемого подразделения, в том числе, имеющим режим конфиденциальности.

91. Департамент внутреннего аудита участвует в обсуждении вопросов о внедрении новых продуктов или услуг, согласовывает представляемые структурными подразделениями Банка внутренние положения, технические порядки и т.д. на соответствие требованиям законодательства Республики Казахстан и системе внутреннего контроля Банка, рискам.

92. Департамент внутреннего аудита взаимодействует с департаментом риск-менеджмента в части соблюдения принципов и процедур управления рисками и внутреннего контроля в Банке, органами государственного регулирования и надзора по вопросам пруденциальной деятельности, достоверности учета и отчетности, организации внутреннего аудита в Банке, проводит совместные встречи с внешними аудиторами для обсуждения недостатков в системе внутреннего контроля Банка.

§ 2. Внешний аудит

93. Банк обеспечивает проведение ежегодной проверки своей финансово-хозяйственной деятельности международной аудиторской организацией, утвержденной Общим собранием акционеров, с целью подтверждения финансовой отчетности Банка в соответствии с международными стандартами, эффективного управления банковскими рисками и надежности системы внутреннего контроля. Выбор международной аудиторской организации, имеющей солидную репутацию в мире, утверждается общим собранием акционеров Банка.

94. Международная аудиторская организация выявляет недостатки и нарушений в финансово-хозяйственной Банка, требований законодательства Республики Казахстан и доводит информацию об этих недостатках, нарушениях до Совета Директоров и Правления Банка, которые анализируют заключения (отчеты) внешних аудиторов по улучшению системы внутреннего контроля, управления банковскими рисками и осуществляют контроль за устранением выявленных недостатков, нарушений.

Глава 9. Заключение

95. Настоящий Кодекс корпоративного управления вступает в действие с момента утверждения Общим собранием акционеров Банка.

96. Отдельные положения настоящего Кодекса отражены во внутренних Политиках и Положениях Банка.